



# **Prefeitura Municipal de Ribeirão Vermelho**

CNPJ 13.244.087/0001-08

Telefax:(35) 3867-1338 / Fone:(35) 3867-1113  
Av. Antônio Rocha, 291 - CEP 37264-000 - Ribeirão Vermelho-MG

## **LEI MUNICIPAL Nº 1.484/2011**

### **INSTITUI O PROGRAMA DE INCENTIVO AO ESTÁGIO NA CAMARA MUNICIPAL DE RIBEIRÃO VERMELHO – MG.**

*Autoria do Vereador Ronaldo Fernandes  
Presidente da Câmara Municipal 2011*

A Câmara Municipal de Ribeirão Vermelho – MG, por seus vereadores, aprova e eu, Ana Rosa Mendonça Lasmar, prefeita municipal, sanciono a seguinte Lei:

**Art. 1º** Fica instituído o Programa de Incentivo ao Estágio remunerado na Câmara Municipal de Ribeirão Vermelho – MG, que obedecerá ao disposto nesta Lei e na Lei Federal nº 11.788, de 25 de setembro de 2008.

**Parágrafo único** – O Programa referido no “caput” deste artigo consiste no oferecimento de estágio, para fins diversos, para estudantes que estejam frequentando o ensino regular em instituições de educação superior.

**Art. 2º** O Programa de Incentivo ao Estágio objetiva proporcionar ao estudante contato com o mercado de trabalho, experiência e prática profissional, complemento de ensino e aprendizagem na promoção de aperfeiçoamento técnico, cultural e de relacionamento humano.

**§ 1º** Somente serão admitidos como estagiários os estudantes de cursos cujas áreas estejam diretamente relacionadas com as atividades desenvolvidas pela entidade ou órgão onde deverá ser realizado o estágio.

**§ 2º** Para efeito de comprovação do disposto no parágrafo anterior serão exigidos do estudante comprovantes de matrícula e frequência fornecidos pela instituição de ensino.



# **Prefeitura Municipal de Ribeirão Vermelho**

CNPJ 13.244.087/0001-08

Telefax:(35) 3867-1338 / Fone:(35) 3867-1113  
Av. Antônio Rocha, 291 - CEP 37264-000 - Ribeirão Vermelho-MG

§ 3º A supervisão do estágio ficará sob a responsabilidade da Câmara Municipal ou da Instituição Educacional, conforme estabelecido no instrumento de Convênio.

**Art. 3º** A duração do estágio será ajustada entre as partes interessadas, obedecendo-se o limite máximo de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado por igual período.

**Parágrafo único** Em nenhuma hipótese o estagiário poderá, nesta atribuição, ser admitido em qualquer outro órgão ou entidade da Administração Municipal, após o período máximo de estágio previsto nesta Lei.

**Art. 4º** O estágio será remunerado, o que poderá ser essencial à diplomação do aluno ou apenas constituir-se em atividade complementar à formação acadêmico-profissional, realizado por sua livre escolha.

**Art. 5º** Neste estágio remunerado serão anotados na Carteira Profissional do estagiário: as condições de estágio, data de admissão e rescisão do contrato, valor da remuneração e demais alterações.

§ 1º Nesta modalidade, independente de outros direitos previstos em Leis Federais e Estaduais, fica assegurado ao estagiário:

**I** – seguro contra acidentes pessoais;

**II** – recebimento de remuneração, que poderá variar de ½ (meio) a 1 (um) salário mínimo vigente.

§ 2º Não poderá ser concedido estágio remunerado ao estudante que exercer cargo ou emprego nas Administrações Públicas Municipal, Estadual e Federal.

§ 3º Será de 2 (dois), o número máximo de vagas para este estágio.



# **Prefeitura Municipal de Ribeirão Vermelho**

CNPJ 13.244.087/0001-08

Telefax: (35) 3867-1338 / Fone: (35) 3867-1113  
Av. Antônio Rocha, 291 - CEP 37264-000 - Ribeirão Vermelho-MG

**Art. 6º** A jornada de atividade em estágio será definida de comum acordo entre a parte concedente e o aluno estagiário ou seu representante legal, devendo constar do termo de compromisso ser compatível com as atividades escolares e não ultrapassar 4 (quatro) horas diárias e 20 (vinte) horas semanais.

**Art. 7º** O estagiário será admitido mediante contrato após a formalização de Convênio com a Instituição de Ensino a que estiver vinculado.

**Art. 8º** Os estudantes beneficiários do Programa de Incentivo ao Estágio remunerado não estabelecerão, sob qualquer hipótese, vínculo empregatício com os órgãos e entidades da Administração Municipal direta e indireta.

**Art. 9º** É assegurado ao estagiário, sempre que o estágio tenha duração igual ou superior a 1 (um) ano, período de recesso de 30 (trinta) dias, a ser gozado preferencialmente durante suas férias escolares.

**Parágrafo único** - O recesso de que trata o “caput” desse artigo deverá ser remunerado quando o estagiário receber bolsa ou outra forma de remuneração.

**Art. 10** O Poder Legislativo se responsabilizará, através de competente regulamento, pelas providências relativas a recrutamento, seleção, avaliação, desligamento dos beneficiários do Programa objeto da presente Lei.

**Art. 11** O Poder Legislativo regulamentará a presente Lei através de decreto, inclusive no que se refere às atribuições do estagiário, a partir da data de sua publicação.



# **Prefeitura Municipal de Ribeirão Vermelho**

CNPJ 13.244.087/0001-08

Telefax:(35) 3867-1338 / Fone:(35) 3867-1113  
Av. Antônio Rocha, 291 - CEP 37264-000 - Ribeirão Vermelho-MG

**Art. 12** Para fazer face às despesas com a execução da presente Lei, deverão ser utilizados recursos previstos em rubrica orçamentária própria.

**Art. 13** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

**Prefeitura Municipal de Ribeirão Vermelho, 15 de julho de 2011.**

**Ana Rosa Mendonça Lasmar**  
**Prefeita Municipal**

**Alerson Claret de Jesus**  
**Chefe de Gabinete**