

LEI COMPLEMENTAR Nº 114/2014

DISPÕE SOBRE REVISÃO GERAL DOS VENCIMENTOS DOS PROFISSIONAIS DO MAGISTÉRIO DA EDUCAÇÃO BÁSICA PÚBLICA DO MUNICÍPIO DE RIBEIRÃO VERMELHO, NOS TERMOS DO ART. 37, INCISO X, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL.

A Câmara Municipal de Ribeirão Vermelho, usando de suas atribuições legais, por seus vereadores, aprova e Eu, Célio Carlos de Carvalho, prefeito municipal, sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º Fica o Poder Executivo autorizado a proceder à revisão geral dos vencimentos mensais dos Profissionais do Magistério da Educação Básica Pública do município de Ribeirão Vermelho, no âmbito do Poder Executivo, no percentual de 8,32% (oito vírgula trinta e dois por cento), nos termos do artigo 37, inciso X, da Constituição Federal.

Parágrafo único. Após a aplicação do referido índice, para os cargos cujos valores ficarem abaixo do salário mínimo vigente, aplicar-se-á o valor mínimo salarial.

Art. 2º Estende-se a revisão concedida por esta Lei aos servidores contratados, comissionados, aposentados e pensionistas.

Art. 3º Os anexos V, VI, VII e VIII da Lei Complementar 107/2012, “Dispõe sobre o Plano de Cargos, Carreiras, Vencimentos e Remuneração dos Profissionais do Magistério da Educação Básica Pública do Município de Ribeirão Vermelho - MG, e dá outras providências”, passam a vigorar com as seguintes redações:

ANEXO V

TABELA DE PROGRESSÃO SALARIAL SERVIDORES EFETIVOS DO MAGISTÉRIO

GRAUS E NÍVEIS SALARIAIS

NIVEL	A	B	C	D	E	F
I	724,00	724,00	744,44	759,32	774,51	790,00
II	766,15	781,46	797,09	813,03	829,30	845,88
III	819,29	835,67	852,38	869,43	886,83	904,57
IV	971,57	990,99	1.010,81	1.031,02	1.051,65	1.072,68
V	1.094,10	1.115,98	1.138,29	1.161,06	1.179,79	1.207,97
VI	1.252,74	1.277,80	1.303,36	1.329,42	1.356,01	1.383,13
VII	1.411,84	1.440,08	1.468,87	1.498,25	1.528,22	1.558,79
VIII	1.608,74	1.640,91	1.641,23	1.707,21	1.741,35	1.776,14
IX	2.598,51	2.650,49	2.703,49	2.757,57	2.812,71	2.868,97
X	3.637,92	3.710,69	3.784,90	3.860,60	3.937,81	4.016,56
XI	4.937,17	5.035,92	5.142,05	5.239,37	5.344,15	5.451,03

ANEXO VI

TABELA DE PROGRESSÃO SALARIAL SERVIDORES COMISSIONADOS DO MAGISTÉRIO

GRAUS E NÍVEIS SALARIAIS

NIVEL	A	B	C	D	E	F
I	862,75	880,00	895,44	915,55	933,87	952,54
II	971,57	1.056,98	1.010,81	1.031,02	1.051,65	1.072,68
III	1.094,10	1.115,98	1.138,29	1.161,06	1.184,28	1.207,97
IV	1.210,58	1.234,79	1.259,49	1.284,68	1.310,38	1.336,58
V	1.296,04	1.321,95	1.348,40	1.375,36	1.402,86	1.430,93
VI	1.608,74	1.640,91	1.673,73	1.707,21	1.741,35	1.776,17
VII	1.978,77	2.018,34	2.058,71	2.099,89	2.141,88	2.184,72
VIII	2.368,55	2.415,92	2.464,24	2.513,51	2.563,78	2.615,07
IX	2.858,37	2.915,54	2.973,84	3.033,33	3.093,99	3.155,87

ANEXO VII

TABELA DE VENCIMENTOS DE PROFESSORES DO ENSINO SUPLETIVO

CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

SÍMBOLO	NÍVEL	VALOR R\$
CPE	PI	1.252,74
CPE	PII	1.411,84

ANEXO VIII

TABELA DE PROGRESSÃO PARA SERVIDORES EFETIVOS

PROFESSORES DO ENSINO SUPLETIVO

NÍVEL	A	B	C	D	E	F
PI	1.252,74	1.277,80	1.303,36	1.329,42	1.356,01	1.383,13
PII	1.1411,84	1.440,08	1.468,87	1.498,25	1.528,22	1.558,79

Art. 4º As despesas decorrentes da execução da presente Lei correrão por conta de dotações orçamentárias próprias.

Art. 5º Revogadas as disposições em contrário, a presente Lei entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos retroativos a 1º de janeiro de 2014.

Prefeitura Municipal de Ribeirão Vermelho, 24 de janeiro de 2014.

Célio Carlos de Carvalho
Prefeito Municipal

Juciara Ferreira Gomes
Secretária de Administração e Fazenda